



---

## Överenskommelse om samverkansinsatser i befolkningsinriktat folkhälsoarbete

---

### 1. Överenskommelsens parter

Socialförvaltningen Centrum (SF Centrum), Göteborgs Stad  
Socialförvaltningen Nordost (SF Nordost), Göteborgs Stad  
Socialförvaltningen Hisingen (SF Hisingen), Göteborgs Stad  
Socialförvaltningen Sydväst (SF Sydväst), Göteborgs Stad  
Förskoleförvaltningen (FSF), Göteborgs Stad  
Grundskoleförvaltningen (GSF), Göteborgs Stad  
Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen (ÄVO), Göteborgs Stad  
Förvaltningen för funktionsstöd (FFS), Göteborgs Stad

### 2. Giltighetstid samt ändring och tolkning av överenskommelsen

Överenskommelsen gäller 1 januari 2025 till 31 december 2025

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska hanteras skriftligen och godkännas av samtliga parter. Om parterna inte är överens om tillämpning och tolkning av denna överenskommelse ska det hanteras i dialog mellan parterna i linjen.

### 3. Syfte med överenskommelsen

Syftet med överenskommelsen är att säkra fungerande och ändamålsenliga samverkansformer samt att säkerställa att de resurser som socialnämnderna förfogar över inom ramen för samverkansavtal om folkhälsoarbete med Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd (HSNG) utgår från befolkningens behov och kännedom om lokala förhållanden.

Efter organisationsförändring är avtalsparten numera Delregional nämnd Göteborg (DRNG) i denna överenskommelse utifrån att avtalen tecknades med HSNG används HSNG framåt i texten.

### 4. Utgångspunkter

Överenskommelsen utgår från de samverkansavtal om folkhälsoarbete som socialnämnden Nordost, socialnämnden Sydväst, socialnämnden Hisingen och socialnämnden Centrum tecknat med Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd. Från och med 2023 har det tecknats ett avtal per stadsområde.

#### *4.1 Lokala samverkansavtal om folkhälsoinsatser*

Socialnämnderna har tecknat varsitt samverkansavtal med HSNG gällande lokalt befolkningsinriktat folkhälsoarbete. Avtalens syfte är även att fungera som grund för de gemensamma folkhälsoinsatserna och reglerar åtaganden, organisation och inriktning för samarbetet.

Enligt samverkansavtalet ska folkhälsoarbetet omfatta systematiska och målinriktade insatser för att förbättra befolkningens hälsa och utjämna skillnader i hälsa. Inriktningen på det lokala folkhälsoarbetet är det nationella målet, de åtta målområdena och styrande dokument för folkhälsoarbete i Västra Götalandsregionen (VGR) och Göteborgs Stad. Arbetet ska omfatta både hälsofrämjande och förebyggande insatser. Folkhälsoarbetet ska bygga på långsiktighet och de specifika förutsättningar som finns lokalt samt utgå från befolkningens behov.

### **5. Gemensamma åtaganden**

Nedan följer de områden där denna överenskommelses parter har gemensamma åtaganden.

#### *5.1 Samverkansansvar utifrån reglementen*

Enligt Göteborgs Stads reglementen för socialnämnderna Nordost, Sydväst, Hisingen och Centrum ska nämnderna med beaktande av befolkningens behov och kännedom om lokala förhållanden utifrån sitt verksamhetsansvar vara en aktiv part gällande folkhälsoarbete. Socialnämnderna Nordost, Sydväst, Hisingen och Centrum har därutöver ett lokalt samordningsuppdrag i förhållande till andra nämnders och styrelser medverkan inom respektive stadsområde gällande insatser i folkhälsoarbetet.

Övriga parter i denna överenskommelse ska utifrån sitt verksamhetsansvar vara en aktiv part när det gäller insatser inom kommungemensamma frågor som folkhälsoarbete samt i sin organisation skapa förutsättningar för samverkan på stadsområdesnivå med andra verksamheter i staden.

#### *5.2 Utvecklingsledare folkhälsa*

Utvecklingsledare folkhälsa organiserar arbetet på en förvaltningsstrategisk nivå. I uppgifterna ingår arbete så som hälsobeskrivning av befolkningen, styrdokument för folkhälsa och jämlika livsvillkor samt att ett tvärsektorielt arbete sker utifrån de gemensamt framtagna handlingsplanerna. Vidare ingår att initiera, stödja genomförandet av och samordna hälsofrämjande och förebyggande insatser för befolkningen samt medverka i utvecklingen av folkhälsoarbetet inom Göteborgs Stad. Utvecklingsledare folkhälsa är anställda i socialförvaltningarna.

Inom ramen för denna överenskommelse är uppdraget för utvecklingsledare folkhälsa att arbeta för och tillsammans med verksamheterna inom överenskommelsens samtliga förvaltningar. Parterna i denna överenskommelse åtar sig att säkerställa dialog och tillgänglighet i sin förvaltning för att detta ska kunna möjliggöras.

### 5.3 Handlingsplan

Arbetet med att förbättra folkhälsan kräver gemensamma insatser och samverkan mellan olika organisatoriska nivåer och olika huvudmän. Folkhälsoarbetet ska utgå från övergripande strukturella förhållanden så som befolkningens livsvillkor och hälsa. Arbetet handlar både om insatser som förbättrar folkhälsan generellt och särskilda insatser riktade till de grupper som idag har den sämsta hälsan. Folkhälsoarbetet ska bygga på långsiktighet och de specifika förutsättningar som finns lokalt och utgå från befolkningens behov.

I det lokala folkhälsoavtalet är det reglerat att en handlingsplan ska tas fram årligen för det lokala befolkningsinriktade folkhälsoarbetet. Handlingsplanen ska utgå från lokala behovsanalyser och gemensamt identifierade utmaningar och behov i respektive stadsområde. För att möjliggöra sådana behovsanalyser behöver handlingsplanen fånga behov inom hela befolkningen. Utvecklingsledare folkhälsa tillsammans med närmsta chef i samverkan med berörda parter ansvarar för framtagande av ny eller reviderad handlingsplan. Detta görs genom att involvera berörda förvaltningar i arbetet med att ta fram nya eller reviderade handlingsplaner. Överenskommelsens parter behöver därför bidra med kunskap, målgrupps- eller sakfrågeperspektiv och erfarenheter utifrån respektive förvaltnings verksamhetsansvar gällande respektive stadsområde. Insatserna i handlingsplanen ska utgå från behovsanalyser. Berörda förvaltningar behöver delaktiggöras i dessa behovsanalyser för att säkra att de berörda förvaltningars uppdrag och målgrupper beaktas. De lokala behovsanalyserna ska vara framtagna senast oktober månad årligen och ligger till grund för arbetet med att ta fram handlingsplaner. De lokala behovsanalyserna ska lyftas för dialog i det operativa forumet för folkhälsa.

#### **Möte för beslut om handlingsplanen**

Avdelningschef i socialförvaltningen med ansvar för folkhälsoavtalet ansvarar för att bjuda in till möte för beslut om handlingsplanen för 2025. Till mötet ska även representant från VGR bjudas in. Handlingsplanen ska skickas ut i god tid innan mötet. Handlingsplanen skickas senast 1 december till HSNB.

### 5.4 Uppföljning

Verksamhet enligt samverkansavtalen mellan socialnämnderna och Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd, inklusive handlingsplan, följs upp årligen genom årsrapportering som utförs av socialförvaltningarna genom utvecklingsledare folkhälsa tillsammans med närmsta chef. Uppföljningen ska delges alla parter i denna överenskommelse. Överenskommelsens parter ska medverka i uppföljning av insatser som skett i samverkan.

### 5.5 Samverkansformer

I enlighet med socialnämndernas lokala samordningsuppdrag skapar socialförvaltningarna förutsättningar för att samordna överenskommelsens parter samt andra aktörers insatser i det befolkningsinriktade folkhälsoarbetet i stadsområdet. Detta innebär att skapa förutsättningar för samverkan och ett aktivt deltagande i samverkan, exempelvis genom att tillhandahålla forum där berörda förvaltningars kompetens, erfarenheter och behov tas tillvara.

Genom att vara en aktiv part deltar och bidrar överenskommelsens parter till samverkan och insatser i det befolkningsinriktade folkhälsoarbetet på både operativ och strategisk nivå med den kompetens, resurser och kunskap som finns tillgänglig i respektive förvaltning. Överenskommelsens parter bidrar och initierar utifrån nulägesbilder, behov och utmaningar samt med ett målgrupps- eller sakfrågeperspektiv utifrån förvaltningens verksamhetsansvar. Det innebär också att överenskommelsens parter ansvarar för att förankra samverkansfrågor i relation till det befolkningsinriktade folkhälsoarbetet i den egna förvaltningen och för att nödvändiga beslut för genomförande av samverkan tas i den egna förvaltningen.

I respektive stadsområde behöver det finnas forum för operativ samverkan som skapar förutsättningar för ett aktivt deltagande i samverkan, för det befolkningsinriktade folkhälsoarbetet, på verksamhetsnära nivå och som kan utgöra en beredande funktion. Utvecklingsledare folkhälsa tillsammans med sin närmsta chef utgör nyckelfunktioner i den operativa beredningen utifrån behovsanalyser, arbete med handlingsplaner och uppföljning. Överenskommelsens parter behöver säkra sin delaktighet i den operativa samverkan och tillse att andra relevanta samverkansparter, så som regionen, blir delaktiga vid behov.

Nosam kan användas som ett forum för stöd och dialog för att stimulera samverkan mellan VGR och Staden i den lokala kontexten.

### 5.6 Finansiering och fördelning av resurser

Folkhälsoarbete enligt samverkansavtalen mellan HSNNG och respektive socialnämnd följer 50/50-principen. Socialnämnderna Nordost, Sydväst, Hisingen och Centrum är mottagare av finansieringen från VGR.

Stadens 50-finansiering för 2025 fördelas enligt tabellen.

	Centrum	Hisingen	Nordost	Sydväst
Socialförvaltningarna	2 325 tkr	2 325 tkr	1 550 tkr	1 550 tkr
Förvaltningen för funktionsstöd	269 tkr	284 tkr	270 tkr	176 tkr
Äldre- samt vård och omsorgsförvaltningen	Medfinansierar insatser med befintliga resurser i verksamheterna.			
Grundskoleförvaltningen	Medfinansierar insatser med befintliga resurser i verksamheterna.			
Förskoleförvaltningen	Medfinansierar insatser med befintliga resurser i verksamheterna.			
Stadens 50-finansiering enligt avtal	3 669 tkr	3 747 tkr	2 900 tkr	2 431 tkr

Respektive socialförvaltning fakturerar överenskommen summa till förvaltningen för funktionsstöd senast 1 mars 2025.

I de fall där Stadens medfinansiering av folkhälsoinsats inte sker av socialförvaltning eller förvaltningen för funktionsstöd skriver berörda parter inom Staden en separat överenskommelse där budget, personella resurser, uppdrag och målgrupp anges.

Överenskommelsens parter åtar sig att säkerställa att resurser avsätts för att kunna fullfölja sitt åtagande i denna överenskommelse.

## 6. Underskrift

Denna överenskommelse är upprättad i åtta likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Göteborg 2024-

För Förskoleförvaltningen

---

Johan Olofsson

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2024-

För Grundskoleförvaltningen

---

Maria Andersson

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2024-

För socialförvaltningen Centrum

---

Sandra Säljö

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2024-

För Förvaltningen för funktionsstöd

---

Camilla Blomqvist

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2024-

För socialförvaltningen Hisingen

---

Helena Lundberg

Tf Förvaltningsdirektör

Göteborg 2024-

För socialförvaltningen Nordost

---

Fredrik Johansson

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2024-

För socialförvaltningen Sydväst

---

Annika Ljungh

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2024-

För Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen

---

Babbs Edberg

Förvaltningsdirektör